

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Montaldo Roero

Alla cortese attenzione del Sindaco, Claudia Rosso

Montaldo Roero, 25 ottobre 2023

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano degli obiettivi e delle performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 57 del 26/10/2022 ritenuto dal Nucleo di Valutazione coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 52 del 30/11/2021 è stata introdotta come previsto e ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (All. n. 1) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle P.O. previo confronto con l'Amministrazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- sentito il Sindaco, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (All. n. 2)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa, e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	% DI DIPENDENTI
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
> 90%	100%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Allegati al verbale

- allegato 1 : report Piano Performance 2022
- allegato 2 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di Valutazione

Cristina Gertosio

 cristina
gertosio
25.10.2023
10:40:42
GMT+01:00

Gianpaolo Ario

Gianpaolo
Ario

 25.10.2023
10:46:39
GMT+01:00

AREA/SETTORE	FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	BELTRAME ALESSANDRA

ANNO

2022

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA
 GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)
Grado di raggiungimento **95,00%**

	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (Massimo 40%)								
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività ed autonomia	7							X
Gestione risorse economiche	9							X
Orientamento alla qualità dei servizi	8							X
Gestione e valorizzazione delle Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7							X
Attuazione delle misure di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	4							X
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	350

350

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,00%	ESITO COMPLESSIVO:	98,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	100,00%		

Gianpaolo

Ario

25.10.2023

10:45:25

GMT+01:00



AREA/SETTORE	FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2022
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Gianpaolo
Ario
25.10.2023
10:45:25
GMT+01:00

